**SECRETARÍA DEL CONCEJO MUNICIPAL
DE BELLO
ACTA NÚMERO 119**

FECHA: 22 de julio del 2013

HORA: 9:05 AM

LUGAR: RECINTO DE SECCIONES DEL CONCEJO

**TOMA LA PALABRA EL SEÑOR PRESIDENTE (E) LEÓN FREDY MUÑOZ
LOPERA**

Buenos días para todos damos inicio a la plenaria del día 22 de julio del 2013 siendo las 9:05 a.m. tan amable señor Secretario por favor damos lectura la orden del día.

**TIENE LA PALABRA EL SECRETARIO CARLOS ARTURO CARMONA
RODRÍGUEZ**

Buenos días para todos y todas como dice el señor Presidente, siendo las 9:05 a.m. del día julio 22 del 2013 damos inicio a la sesión plenaria con el siguiente orden del día

ORDEN DEL DÍA JULIO 22 DE 2013

- 1. VERIFICACIÓN DEL QUORUM**
- 2. INTERVENCIÓN DE LA SEÑORA MARÍA EUGENIA ACEVEDO, TEMA:
CONCILIADORES**
- 3. COMUNICACIONES**
- 4. PROPOSICIONES Y ASUNTOS VARIOS**

Está leído señor presidente.

**TOMA LA PALABRA EL SEÑOR PRESIDENTE (E) LEÓN FREDY MUÑOZ
LOPERA**

Sírvase verificar el quórum Señor Secretario,

**TIENE LA PALABRA EL SECRETARIO CARLOS ARTURO CARMONA
RODRÍGUEZ**

Con mucho gusto Señor Presidente.

1. VERIFICACIÓN DEL QUÓRUM

ASISTENTES:

HONORABLE CONCEJAL

JEAN LEE PAVÓN ZAPATA

LEÓN FREDY MUÑOZ LOPERA

CÉSAR BLADIMIR SIERRA MARTÍNEZ

CARLOS MARIO ZAPATA MORALES

MAURICIO ALBERTO MEJÍA OCAMPO

CARLOS AUGUSTO MOSQUERA GÓMEZ

LUIS CARLOS HERNÁNDEZ GIRALDO

FRANCISCO JAVIER ECHEVERRI CÁRDENAS

NICOLÁS GILBERTO MARTÍNEZ GONZÁLEZ

JULIO MARIO CUERVO HENAO

BASILIOS MOSQUERA ÁLVAREZ

JESÚS ERNESTO ZAPATA ORREGO

DUVÁN ALBERTO BEDOYA GARCÍA

FRANCISCO ELADIO VÉLEZ GONZÁLEZ

NICOLÁS ALZATE MAYA

GABRIEL JAIME TABARES BAENA

NUBIA DEL SOCORRO VALENCIA MONTOYA

ISABEL DANIELA ORTEGA PÉREZ

NUBIA ESTELLA SUÁREZ CARO

Le informo Señor presidente que hay quórum para decidir y deliberar.

TOMA LA PALABRA EL SEÑOR PRESIDENTE JEAN LEE PAVÓN ZAPATA

En consideración el orden del día, anuncio que va.

Honorable concejal León Fredy Vicepresidente Primero.

**TIENE LA PALABRA EL HONORABLE CONCEJAL LEÓN FREDY MUÑOZ
LOPERA**

Señor Presidente para que tan amable en el orden del día pongamos y el equipo de trabajo, para que tengan oportunidad de intervenir todos los del equipo de trabajo, obviamente en compañía de la doctora María Eugenia.

TOMA LA PALABRA EL SEÑOR PRESIDENTE JEAN LEE PAVÓN ZAPATA

Claro que sí.

En consideración el orden del día con la modificación propuesta por el Honorable Concejal León Fredy Muñoz en el sentido de permitir la participación de cualquier otro de los miembros del grupo de trabajo de los conciliadores de la casa de la justicia. Anuncio que va cerrarse, queda cerrado ¿aprueban Honorables Concejales?

**TIENE LA PALABRA EL SECRETARIO CARLOS ARTURO CARMONA
RODRÍGUEZ**

Sí señor Presidente ha sido aprobado con la sugerencia del Concejal señor Presidente.

TOMA LA PALABRA EL SEÑOR PRESIDENTE JEAN LEE PAVÓN ZAPATA

Damos por favor desarrollo al orden del día señor Secretario.

**TIENE LA PALABRA EL SECRETARIO CARLOS ARTURO CARMONA
RODRÍGUEZ**

Con mucho gusto señor Presidente.

2. INTERVENCIÓN DE LA SEÑORA MARÍA EUGENIA ACEVEDO Y SU EQUIPO DE TRABAJO, TEMA: CONCILIADORES

TOMA LA PALABRA EL SEÑOR PRESIDENTE JEAN LEE PAVÓN ZAPATA

Damos un cordial saludo a nuestros amigos William Orrego, María Eugenia Acevedo, la compañera Cristina que es la inspectora de policía y ha sido comisaria ha tenido más puestos aquí que, bienvenida doctora Cristina.

Hace algunos días tuvimos la oportunidad de haber estado hablando con William y con María Eugenia en el sentido de traer este tema tan importante como es el tema de la solución medida de los conflictos a través de los conciliadores y nos traen una información bien importante.

Damos un saludo también a nuestro Presidente de la Acción Comunal de Niquia, de altos de Niquia, doña Luz Marina bienvenida por acá, bien pueda entonces hacer uso de la palabra María Eugenia.

TIENE LA PALABRA LA DOCTORA MARÍA EUGENIA ACEVEDO CONCILIADORA DE LA CASA DE JUSTICIA

Buenos días para todos y todas Honorables Concejales del municipio de Bello.

En nombre de mis compañeros conciliadores en equidad de Casa de Justicia queremos intervenir hoy ante ustedes para hacerles una presentación acerca de la importancia que representa la figura de conciliación en equidad de nuestro municipio en estos tiempos de mayor conflicto.

Mi compañero William Orrego hará la presentación, contarles también que hace más o menos un mes tomamos posesión de...proceso hicimos el diplomado con la universidad Católica de Oriente, luego pasamos unos procesos con el Ministerio de Justicia y por último nos posesionamos con muchísimo orgullo, para nosotros es un gusto y es un placer porque llevamos la conciliación en nuestras venas, para mí es un gusto poderles presentar a ustedes lo que es la importancia de la figura de la conciliación en equidad, con ustedes William Orrego mi compañero.

TIENE LA PALABRA EL SEÑOR WILLIAM ORREGO CONCILIADOR DE LA CASA DE JUSTICIA

Buenos días Honorables Concejales, muchas gracias señor Presidente por el espacio concedido y esperamos que hoy ustedes tengan claro lo que es la conciliación en equidad y salgamos de acá pensando en que vamos a hacer con los conciliadores en nuestro municipio.

Como bien nos dice la gráfica este es un proyecto de justicia comunitaria para Bello, de antemano les digo que tuve el honor de hacer esta presentación en el municipio de Venecia para que a nuestros compañeros bien allá les tomaran en cuenta y les dieran la importancia que se merecen los conciliadores, también fui expositor en el bajo Cauca, con orgullo puedo decir de que el talento Bellanita no solo se está haciendo sentir o ver en nuestro municipio sino que también es de exportación.

Bueno tenemos que esto es un programa nacional del Ministerio de justicia y el Derecho, es un programa de justicia comunitario que busca desarrollar los procesos de:

- ✓ Implementación
- ✓ Fortalecimiento
- ✓ Y consolidación

De los mecanismos alternativos de resolución de conflicto que es el famoso MAS, lo que siempre hemos llamado el MÁS, dice propiciando la autogestión y la participación activa de la ciudadanía en la construcción de la convivencia ciudadana brindando herramientas legales que permite la solución de los conflictos.

Resulta que para el estado sale costoso poder resolver todos los procesos con la justicia ordinaria, entonces la figura de la conciliación nos posibilita que nosotros como personas, como ciudadanos del común y corriente podamos ayudar a nuestros vecinos, a nuestros conciudadanos a solucionar esos problemas que ellos tengan sin necesidad de ir a los estrados judiciales:

Los MAS son herramientas jurídicas, las cuales ha permitido a los particulares solucionar las controversias en que se encuentran envueltos sin tener que acudir a los mecanismos ordinarios o cargo de los jueces de la República lo que les comentaba, dice estos medios alternativos de resolución de conflictos son autónomos, se rigen por un sistema legal propio y persigue entre otros fines un mayor acceso a la Administración de justicia por parte de los ciudadanos, una gestión ágil, eficaz, eficiente de sus controversias y la del descongestionamiento de los despachos judiciales.

Dice: la conciliación en equidad es una figura por medio de la cual las partes involucradas en un conflicto buscan la solución al mismo con la colaboración de un tercero nominado conciliar en equidad, cuando hay un acuerdo se elabora un acta de conciliación, está presta merito ejecutivo y hace transito cosa juzgada.

Los abogados que están en el recinto.

TOMA LA PALABRA EL SEÑOR PRESIDENTE JEAN LEE PAVÓN ZAPATA

William, muchos compañeros no somos abogados, entonces para que tengas en cuenta muy detalladamente las cosas.

TIENE LA PALABRA EL SEÑOR WILLIAM ORREGO CONCILIADOR DE LA CASA DE JUSTICIA

Es la aclaración que iba a ser señor Presidente, los abogados que hay en el recinto saben que es esto de prestar merito ejecutivo, pero los que saben, resulta que cuando nosotros por medio de una conciliación hacemos un acta por decir algo para la entrega de un inmueble, si esto se lleva a cabo entonces

ya nosotros como conciliadores le escribimos al señor Juez para que él haga cumplir el acta, que quiere decir que presta merito ejecutivo hace tránsito a cosa juzgada, que el señor juez no va volver a llamar a los conciliandos para hacerles una nueva conciliación en derecho no nada de eso sino que ya él con esta conciliación que presta merito ejecutivo él ordena la entrega de ese inmueble, le delega al señor inspector de la zona, de la comuna para que sea él quien haga la entrega efectiva de ese inmueble que haga cumplir esa acta que el conciliador ya elaboró, eso es lo que quiere decir cuando dice que presta merito ejecutivo y hace tránsito a cosa juzgada, ya el juez no vuelve a retomar el caso sino que hace que se cumpla la conciliación, de acuerdo señor Presidente.

La conciliación está regulada legalmente y es reconocida como forma alternativa de resolución de conflicto por la ley 23 de 1991 y la ley 446 de 1998, esta ley 446 fue la que reglamentó totalmente la conciliación de equidad desglosó de la 991 unas partes sobre las cuales nosotros podíamos conciliar y cuales no se podían conciliar.

Se construye justicia mediante el uso de diferentes alternativas, para la resolución de conflictos mejora la calidad de las relaciones en la comunidad, proporciona justicia al alcance de todos y hace partícipes al ciudadano de lo público, es decir el ciudadano que va a CASA de justicia se está haciendo partícipe de algo que está haciendo público de algo que es patrocinado o pertenece al estado, la casa de la justicia tiene y ahora miramos unas cifras, tiene unas cifras, unas estrategias para solucionar estos problemas y como la Casa de Justicia es del estado por eso nos dice que al ciudadano lo hace partícipe de lo público.

Los intestados concurren en forma libre y voluntaria a nadie se presiona para que haga una conciliación, la conciliación es libre, es espontánea y es voluntaria son procedimientos alternativos al sistema judicial por lo que anteriormente ya aclarábamos, garantiza el acceso a la justicia en todos los niveles sociales y geográficos, es de aclarar que nosotros los conciliadores en equidad aunque seamos posesionados en el municipio de Bello podemos conciliar en cualquier parte del país porque somos nacionales, nosotros podemos conciliar desde la Guajira hasta la Amazonas y de oriente a occidente, por esto si un ciudadano de Medellín tiene problemas y los quiere solucionar en Bello estamos totalmente abiertos y tenemos la capacidad de solucionárselo en Bello.

De hecho nuestros vecinos como:

- Copacabana
- Girardota

No tienen conciliadores acá en la casa de la justicia de Bello les solucionamos los inconvenientes que tienen ellos, e Copacabana y en Girardota, pero más adelantico vamos a hablar sobre este tema también.

Contribuye a la construcción de una buena y sana convivencia genera lapsos de comunicación entre las comunidades.

El artículo 65 de la ley 446 del 98 establece que se puede conciliar todos los conflictos que son susceptibles de:

TRANSIGIBLES:

Lo transigible hace referencia a todo bien material, objeto de derecho valorado en dinero sobre el cual tenemos la capacidad de disponer, ceder o negociar, ejemplo todos los contratos como:

- Compra- venta,
- Arrendamiento
- Obras
- Fijación de cuotas alimentarias

Si se dan cuenta estos son casos en los cuales uno puede negociar, se pueden conciliar.

LO DESISTIBLE:

Es todo asunto susceptible de renunciar o arrepentirse al derecho de iniciar o retirar un proceso jurídico, es decir cuando hay por ejemplo una calumnia, la persona va e instaura una cita para hacer una conciliación, cuando ya están las dos partes llegamos a una negociación en la cual la personas puede decir es que como fulanita fue la que dijo, o perano me dijo pero dejemos eso así, o sea se desiste de entablar una demanda judicial, en esa conciliación y cuanto le estamos ahorrando al estado en esa conciliación.

LOS CONCILIABLES:

Son todos aquellos derechos que la ley expresamente ha dicho que son conciliables especialmente aquellos que no tienen contenido económico, primero estábamos viendo los de contenido económico, ahora vemos los que no tienen contenido económico, como es el cuidado de los hijos, resulta que X o Y persona se va a ir del municipio pero como ya están separados entonces él tenía el hijo y se lo va a encargar a la otra personas o a la otra parte, hacen una conciliación en equidad por el cual se cede ese cuidado de ese hijo a la otra persona, eso se puede hacer perfectamente en una conciliación y no necesitamos ocupar la comisaria de familia u otra dependencia del estado.

- ✓ El régimen de visita
- ✓ Las convivencias familiares
- ✓ Los conflictos vecinales

Por ejemplo conflictos que le llevan a la inspectora de una humedad de la casa vecina para que la inspectora no tenga que llevar ese proceso, debido a que

ella tiene otros procesos, otras ocupaciones nosotros con una conciliación en equidad le solucionamos eso.

QUIEN ES EL CONCILIADOR EN EQUIDAD:

Es ciudadano en ejercicio mayor de edad que está ejerciendo sus derechos civiles y políticos, es un líder propuesto por la comunidad u organización cívica en razón de sus capacidades y cualidades para que actúe como facilitador en la solución de un conflicto.

Miren cuales son las condiciones que nos dice el Ministerio de Justicia que debe tener un conciliador en equidad.

- ❖ El conciliador en equidad es una persona justa y honrada, con alto compromiso y sensibilidad comunitaria, que actúa de manera neutral con base en el sentido de igualdad, justicia y beneficio común.
- ❖ El conciliador en equidad siempre propende por lo común, por la comunidad, por el bienestar social, por el bienestar comunitario.
- ❖ El conciliador construye lazos comunitarios, estimula la paz y promueve la convivencia pacífica entre las comunidades.

Nosotros con la conciliación en equidad hacemos tejido social, construimos ciudadanía, en marzo de 2003 se inició la formación de la primera cohorte de conciliadores en equidad avalados por el Ministerio del Interior y Justicia de la cual participaron 32 conciliadores.

Ahora vamos a ver cuando lleguemos a la tercera corte las diferencias entre las primeras y la segunda corte a la tercera cohorte.

Jornadas en centros educativos con estudiantes, directivos y asociaciones de padres de familia con los funcionarios de la Administración Municipal, estas fueron las jornadas que se hicieron para escoger a estos compañeros.

En el año 2004 se formaron 36 conciliadores como la segunda cohorte teniendo un total de 68 conciliadores en nuestro municipio.

Se llegó a la asociación de los conciliadores porque ya teníamos 68 conciliadores en el municipio se llama ACEBELLO la cual realiza jornadas de capacitación, integración y articulación con las agencias presentes en la Casa de Justicia del área de la justicia normal, la comisaria segunda de familia, la protección al consumidor, la inspección de policía y con dependencias de la Administración Municipal como son la secretaría de educación y Gobierno.

En el año 2011 se inició la capacitación de la tercera cohorte de conciliadores y conciliadoras en equidad para el municipio por la universidad católica de oriente con el apoyo de la Gobernación y la Casa de la Justicia. Nosotros estuvimos desde mayo hasta noviembre de 2011 capacitándonos porque la universidad nos enviaba los profesores a la Casa de Justicia y ahí estábamos

todos los fines de semana capacitándonos en derecho y psicología que es lo que lo que nosotros debemos manejar.

El 27 de mayo de 2013 nos posesionamos 16 nuevos conciliadores siendo el municipio el municipio de Bello en único en Antioquia que tiene tres cohortes y 94 conciliadores, esto llevó a que esta tercera cohorte a nosotros nos hicieron muchas pruebas, nosotros presentamos 120 personas a la primera selección, de esta primera selección solo pasamos 63, pero cuando llegaron a la segunda selección para poder ir a la universidad solo pasamos 33, 33 hicimos el diplomado, pero solo 16 nos dieron aval en el Ministerio de Justicia para ser posesionados por el señor juez primero civil municipal de nuestro municipio valga la redundancia.

En el año 2007 se impulsó un proceso de paz donde todos los actores que dejaban las armas y decidieron ser difusores de los servicios de Casa de Justicia entre ellos el mayor impacto que es la conciliación para problemas entre vecino, aumentando la demanda a 6.000 conciliaciones a ese año, miren que es un, no son tres, 6.000 conciliaciones en el 2007.

En el año 2008 que ya ACEBELLO, en la anterior Administración en su plan de desarrollo realizando convenios de formación y fortalecimiento para los conciliadores a través de la asociación ACEBELLO en este año se logró aumentar las conciliaciones a 9586, miren que en el pan de desarrollo del municipio en la anterior Administración estaba algo que se llamaba convivencia ciudadana , en ese rubro de convivencia ciudadana tenían acceso los conciliadores que hacían contrato con el municipio a través de ACEBELLO.

En el año 2009 se iniciaron en forma de conciliación en equidad 22 conciliadores, miren que es extraño que cuando el municipio contaba con 98 conciliadores solo 22 conciliadores estaban activos o estaban presentes, he ahí la necesidad que hubo de que hubiera otra cohorte para el municipio.

Los primeros jueves de cada mes se hacían las jornadas con el acompañamiento de ACEBELLO, los segundo jueves de cada mes una jornada descentralizada de conciliación en equidad enfocada a la zona rural, los últimos domingos fortalecíamos el proyecto con los centros de convivencia ciudadana, este año se atendieron 1694 conciliaciones. Miren de qué forma va ascendiendo el número de conciliaciones por la cobertura que hacíamos de todo el municipio.

En el año 2010 se iniciaron jornadas de conciliación descentralizada en los 8 centros de convivencia y conciliación en las estructuras de las inspecciones de policía, el corregimiento de San Félix y la Casa de los derechos en granizal.

Lo primeros jueves de cada mes jornadas de conciliación en la Casa de Justicia, el segundo jueves temas de familias con la comisaria primera y los terceros martes de cada mes se hacía una jornada con la comisaria segunda, esto que llevaba a que las comisarias pudieran atender unos casos que eran

más graves que la necesitaban hacer ellos como conciliadores atendíamos lo que era lo demás.

Miramos el seguimiento que le hacíamos a las conciliaciones y hacíamos que un 91% de realizaciones se le hacía seguimiento, el 9 restante no se podía o porque las personas ya no vivían ahí o porque habían dado unos números que no eran donde estaban las residencias.

Las conciliaciones de acuerdo eran el 81% el no acuerdo el 13% y la de no asistencia el 6%, miren con este 81% de conciliaciones cuantos casos resolvíamos nosotros en un mes, cuántos casos se resolvían que el estado no tenía que gastar su rubro para solucionar estos conflictos.

El apoyo administrativo, el apoyo municipal nos ofrecían un espacio idóneo y privado para realizar las conciliaciones en la Casa de la Justicia, nos dotaron de chalecos para que nos identificáramos en las conciliaciones, la interior de la Casa de la justicia se contaba con un espacio físico y equipado para nosotros poder hacer las conciliaciones.

El éxito de la conciliación en el municipio de Bello, compromiso de los conciliadores, su filantropía revertía en deseos de servir, ahí se recalca que el conciliador es un servidor social, es un servidor comunitario activos desempeñando su funciones por medio de todos los conciliadores de ACEBELLO.

Los indicadores de eficacia de eficiencia y efectividad se miden por el proceso de conciliación y equidad, se monitorea y se obtienen los resultados que ya vimos.

El éxito de la conciliación en el municipio es el dinero y el tiempo que ahorra un usuario en la solución de un problema o restablecimiento de sus derechos, la descongestión anual de estos casos ante los despachos de la rama judicial y la oportunidad de la asignación de citas, esto también tiene mucho que decir porque las citas para una conciliación se dan tres días, usted pide la cita hoy y dentro de tres días se atiende, en cambio en una comisaria se demora no tres días, tres meses, cuatro meses para usted poder solucionar ese conflicto y cuando va ya el conflicto no es conflicto sino que ya se generó un problema, hubo violencia, hubo de todo.

Esta es una foto para que ustedes miren el trabajo de los conciliadores, nosotros vamos a las veredas y con nuestros campesinos, nuestras personas de adultos mayores, con todo el mundo trabajamos nosotros solucionándoles esos conflictos.

Esta es nuestra ACEBELLO, es el eslogan de ACEBELLO, dice acá los conciliadores en equidad somos de la comunidad para el servicio de nuestra comunidad, ese es nuestro eslogan, nuestro sentir, nuestro pensar.

Gracias Honorables Concejales.

Aquí tenemos unas cifras que son muy dicientes de como...

.... Aquí termino el audio...