



* 2 0 2 0 1 0 1 0 0 8 1 4 7 1 *

Al contestar por favor cite estos datos:
Radicado No.: 20201010081471
Fecha: 02/03/2020 02:07:43 p.m.

Bogotá D. C.,

Doctor
JOSÉ ARGEMIRO RESTREPO
Secretario General (E)
Concejo de Bello
concejobello@gmail.com

Asunto: Resultado prueba de Integridad. Radicado No. 20202060087032 del 03 de marzo de 2020.

Respetado Doctor Restrepo

En cumplimiento de la Resolución No 0728 del 18 de noviembre de 2019 por la cual se establecen los términos generales de las convocatorias públicas de selección de Contralores Territoriales de la manera más atenta me permito presentarle los resultados de la prueba de integridad aplicada a los tres candidatos que conforman la terna para su Contraloría.

COMO LEER E INTERPRETAR EL INFORME

La prueba aplicada es un instrumento que permite identificar el nivel de aceptación que tienen las personas frente a conductas relacionadas con la integridad y la rectitud en el ambiente laboral.

Las conductas evaluadas fueron: Respuesta a la alta presión (respuesta asertiva ante alta presión), manejo de la información (Uso responsable de la información), uso adecuado de los instrumentos de trabajo (Buen uso de los materiales de la organización), manejo adecuado del tiempo (Cumplimiento de horarios) y cumplimiento de normas y reglamentos internos (Seguimiento de hábitos y procedimientos internos).

La medición de las citadas conductas se hace sobre una escala de **0 a 100**
A lo largo de dicha escala se clasifican las puntuaciones en rangos de la siguiente manera.

60 a 100 puntos

Frente a la integridad y rectitud se clasifican en un nivel óptimo.

30 a 59 puntos

Frente a la integridad y rectitud se clasifican en un nivel adecuado.

0 a 29 puntos

Frente a la integridad y rectitud se clasifican en un nivel deficiente, igualmente, en este grupo se incluyen los evaluados que manipularon la prueba que ocurre cuando la persona



contesta algunos o todos los ítems señalando la respuesta que parecería correcta a pesar de que no sea lo que realmente piensa.

Con respecto a esto, en la construcción de muchas pruebas psicométricas, especialmente aquellas que miden rasgos de personalidad, actitudes, intereses, entre otras, se diseñan preguntas de control que detectan si la persona no está contestando con plena honestidad.

A continuación, se presentan los resultados obtenidos por los evaluados:

No	Cedula	Nombre	Conductas honestas	Manejo adecuado del tiempo	Uso adecuado de implementos	Normas y reglamento interno	Respuesta a la alta presión	Manejo de la información	Escala de Sinceridad	Ajuste
1	98.499.354	JORGE IVAN MARIN PARIAS	64	50	70	61	51	100	76	ÓPTIMO
2	98.563.901	HAVER ORLANDO GONZALEZ BARRERO	44	85	70	61	59	100	60	ÓPTIMO
3	43.912.787	EDNA LUCIA ALZATE URIBE	61	100	100	81	79	76	36	ADECUADO

Rango - Prueba de Integridad

	Optimo
	Adecuado
	Deficiente

Atentamente,



FERNANDO GRILLO RUBIANO
Director

Proyectó: Paola Moreno/ Profesional Especializado
101.4.1