



Al contestar por favor cite estos datos:

Radicado No.: 20221010052811

Fecha: 01/02/2022 08:07:50 a.m.

Bogotá D. C.,

Doctor
RAFAEL CÁRDENAS JIMÉNEZ
Presidente
Concejo Municipal de Bello,
info@concejodebello.gov.co

RECIBIDO Febrero 02 de 2022

00000041



HORA: 12:25 pm

Asunto: Resultado de evaluación de Integridad a la terna de la Contraloría Municipal. Radicado No. 20222060056472 del 28 de enero del 2022.

Respetado doctor Rafael Cárdenas, cordial saludo

En atención a su solicitud y en cumplimiento a la Resolución No. 0728 del 18 de noviembre de 2019 por la cual se establecen los términos generales de las convocatorias públicas de selección de Contralores Territoriales, de la manera más atenta me permito presentarle los resultados de la prueba de integridad aplicada a los candidatos que conforman la terna para la elección de Contralor Municipal de Bello.

A continuación, se indica la manera como debe interpretarse el informe con los resultados obtenidos por los candidatos ternados:

COMO LEER E INTERPRETAR EL INFORME

La prueba aplicada es un instrumento que permite identificar el nivel de aceptación que tienen las personas frente a conductas relacionadas con la integridad y la rectitud en el ambiente laboral.

Las conductas evaluadas fueron: Respuesta a la alta presión (respuesta asertiva ante alta presión), manejo de la información (Uso responsable de la información), uso adecuado de los instrumentos de trabajo (Buen uso de los materiales de la organización), manejo adecuado del tiempo (Cumplimiento de horarios) y cumplimiento de normas y reglamentos internos (Seguimiento de hábitos y procedimientos internos).

La medición de las citadas conductas se hace sobre una escala de 0 a 100

A lo largo de dicha escala se clasifican las puntuaciones en rangos de la siguiente manera:

60 a 100 puntos

Frente a la integridad y rectitud se clasifican en un nivel óptimo.

30 a 59 puntos

Frente a la integridad y rectitud se clasifican en un nivel adecuado.

0 a 29 puntos

Frente a la integridad y rectitud se clasifican en un nivel deficiente, igualmente, en este grupo se incluyen los evaluados que manipularon la prueba, que ocurre cuando la persona contesta algunos o todos los ítems señalando la respuesta que parecería correcta a pesar de que no sea lo que realmente piensa.

Con respecto a lo anterior, en la construcción de muchas pruebas psicométricas, especialmente aquellas que miden rasgos de personalidad, actitudes, intereses, entre otras, se diseñan preguntas de control que detectan si la persona no está contestando con plena honestidad.


Seguidamente, se presentan los resultados obtenidos por los evaluados:

No	Cedula	Nombre	Conductas honestas	Manejo adecuado del tiempo	Uso adecuado de implementos	Normas y reglamento interno	Respuesta a la alta presión	Manejo de la información	Escala de Sinceridad	Ajuste
1	98538972	GARCÉS VÁSQUEZ PABLO ANDRÉS	77	100	100	100	63	78	78	ÓPTIMO
2	32257309	TORRES GARCÍA DIANA CAROLINA	95	90	100	57		72	73	ÓPTIMO
3	71581789	VÉLEZ BOTERO WILLIAM EDWIN	55	52	52	32	45	50	51	ADECUADO

Rango - Prueba de Integridad

	Óptimo
	Adecuado
	Deficiente

Me suscribo,



NERIO JOSÉ ALVIS BARRANCO
Director

Proyectó: Paola Hernández Ruiz
Aprobó: Ingrida Reyes
10002/GAGM